

Verksamhetsplan 2026-2027 för Hallands god mans- och förvaltarförening

Verksamhetsområde

Föreningen ska vara verksam inom de halländska kommunerna Falkenberg, Halmstad, Hylte, Laholm, Varberg samt i grannkommunerna Båstad och Mark. Föreningen vänder sig till gode män och förvaltare samt gode män för ensamkommande barn.

Vårt uppdrag enligt stadgarna

Föreningens uppgift är att erbjuda utbildning, information, erfarenhet och stöd i uppdraget som god man. Föreningen ska också skapa intresse och större kunskap hos politiker, övriga beslutsfattare och presumtiva medlemmar och samarbetspartner.

Arbetsområden:

- *Stöd till och kommunikation med medlemmar*
- *Opinionsbildning och påverkan*
- *Utveckla uppdraget - fler medlemmar*
- *Styrelsens egen utveckling*

1. Stöd till och kommunikation med medlemmar

Utbildning är viktigt för att ställföreträdaren ska känna sig säker i sitt uppdrag. Det är också viktigt för att huvudmännen ska få en rättsäker insats med så god kvalitet som möjligt. Överförmyndarenheterna i länet erbjuder nya gode män/förvaltare viss utbildning. Eftersom föreningen anser att denna utbildning behöver kompletteras har styrelsen en plan för att regelbundet, tillsammans med ett studieförbund, genomföra kompletterande utbildning för både nya och gode män som varit verksamma en tid:

- Genomföra utbildning för nya gode män/förvaltare i samarbete med ett studieförbund
- Mentorskap för nya medlemmar under tre - sex månader.
- Träffar för gode män med olika teman som fördjupar kunskaper inom ett visst område.
- Café-/nätverksträffar i alla kommuner.

Mentorskap, tematräffar och café-/nätverksträffar utgör tillsammans ett bra stöd för gode män/förvaltare.

Kommunikation med medlemmar är viktig för att styrelsen kontinuerligt ska kunna informera medlemmar om aktuella frågor i uppdraget. En bra och utvecklad kommunikation skapar samhörighet i föreningen.

Vad vi vill uppnå:

- erbjuda nya gode män/förvaltare, tre - sex månaders mentorskap, som stöd för mentorskapet används den checklista som styrelsen tagit fram.
- genomföra minst två temamöten per år i respektive kommun om möjligt med samma tema
- genomföra minst två nätverksträffar/cafémöten per termin och kommun, öppna för alla gode män/förvaltare oavsett medlemskap i föreningen.
- tillhandahålla en checklista för att underlätta för nya medlemmar att komma i gång med uppdraget.
- en hemsida som alltid är aktuell/uppdaterad

Hur utvärderar vi

- hur många medlemmar som fått mentorskap
- antal temamöten, nätverksträffar och antal deltagare

2. Opinionsbildning och påverkan

Kontakter med politiker, myndigheter och organisationer är en viktig del i styrelsens uppgift, att sprida information om det frivilliga arbete som sker. Syftet är också att få i gång samtal om förbättrade villkor för gode män och förvaltare. För att skapa bättre stöd och villkor för ställföreträdare, behövs en dialog med ÖF enheterna. Det är av extra vikt att föreningen kan komma överens med ÖF om vilka stödåtgärder som är prioriterade och avtala om vem som gör vad i det arbetet.

Styrelsen måste förbättra marknadsföringen för att sprida kunskap om föreningens verksamhet och särskilt belysa betydelsen av alla lagreglerade uppdrag som finns.

De lokala tidningarna är viktiga mottagare men också olika brukarorganisationer.

Vad vi vill uppnå:

- minst en överläggning per år med respektive ÖF enhet i länet.
- få in fler artiklar, insändare och annonser som speglar föreningens verksamhet.
- ha en grupp för medlemmar på Facebook

Hur utvärderar vi

- dokumentera och redovisa resultaten av kontakterna med ÖF
- notera det som införts i lokaltidningarna
- antal medlemmar i Facebookgruppen

3. Utveckla uppdraget - fler medlemmar

Det finns ca 1 300 ställföreträdare inom föreningens verksamhetsområde. Vid årsskiftet 2025 är ca 310 gode män/förvaltare medlemmar i föreningen.

Genom sitt medlemskap får medlemmen tillgång till stöd, nätverk och information. En annan viktig del är den försäkring som följer medlemskapet. Ytterligare försäkringsskydd ges till medlemmar som tecknar en särskild tilläggsförsäkring, en ansvarsförsäkring.

Vad vi vill uppnå:

- delta med information vid ÖF:s introduktion till nya gode män/förvaltare
- delta med information vid ÖF:s årliga genomgång inför årsredovisning
- cafémöten är öppna för alla GM/förvaltare, inte enbart medlemmar

Hur utvärderar vi

- redovisa antalet som blivit medlemmar i föreningen
- redovisa hur många gode män/förvaltare som vi når genom café- och temamöten

4. Styrelsens egen utveckling

Lokalföreningen Hallands godmans- och förvaltarförening ingår i Riksförbundet frivilliga samhällsarbetare (RFS). Förbundet är en ideell sammanslutning av föreningar som organiserar frivilliga samhällsarbetare, med detta avses människor med lagreglerade frivilliguppdrag som biträdande övervakare, partnerkontaktperson, förtroendeman, kontaktperson, kontaktfamilj, stödfamilj, stödperson, särskilt förordnad vårdnadshavare, god man och förvaltare samt häktesbesökare och besökare inom kriminalvård.

För att utveckla och stärka verksamheten på lokal nivå måste den kunskap som finns på central nivå spridas. Det är därför viktigt att styrelsen tar del av förbundets och andra föreningars erfarenheter när det gäller att utveckla verksamheten

Vad vi vill uppnå:

- styrelsen deltar i de informationer och forum som erbjuds via RFS samt genomför träffar med andra godemansföreningar i näraliggande län
- delta i RFS årskonferens ses som en del av styrelsens utveckling och att därför alltid nyttja de två platser som föreningen har